

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลร้อนพิบูลย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลร้อนพิบูลย์	<p>มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบขององค์กร</p> <p>๑. ปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและกำหนดฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองการศึกษา</p> <p>๒. กำหนดตำแหน่ง พนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ตำแหน่ง ได้แก่</p> <p>๒.๑ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p> <p>๒.๒ ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ (ปก./ชก.)</p> <p>๒.๓ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)</p> <p>๒.๔ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)</p>	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	มีนาคม ๒๕๖๖ – กรกฎาคม ๒๕๖๖	-

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม
		๒.๕ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) ๓ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล มีจำนวน ๔ ตำแหน่ง ได้แก่ ๓.๑ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๓.๒ ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ ๓.๓ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๓.๔ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้				
๒	จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทน อัตรากำลังที่เป็นตำแหน่งว่าง	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ได้แก่ ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ๒. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ๓. ตำแหน่ง คนงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	เมษายน ๒๕๖๖ - พฤษภาคม ๒๕๖๖	-

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม
๑	โครงการฝึกอบรม “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำไปสู่การบริหารจัดการองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖”	ฝึกอบรมให้ความรู้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ ณ ห้อง ประชุมเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ ในหัวข้อดังนี้ ๑. บรรยาย เรื่อง “การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรด้วยหลักธรรมมาภิ บาล” วิทยากรโดย นายณรงค์ สุทธิภักดี ๒. บรรยาย เรื่อง “การพัฒนา คุณภาพชีวิตและองค์กรด้วย หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา : การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” วิทยากรโดย พระครูวินัยธรสุริยา สุริโย(คงคาไหว),ดร.	๕๐,๐๐๐	๒๐,๔๕๕	๙ พฤษภาคม ๖๖	๙๖ คน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม
๒	โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเทศบาล ตำบลร่อนพิบูลย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”	<p>๑. การฝึกอบรมบรรยายให้ความรู้ และกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ โดยมีหัวข้อ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- แนวคิดการเป็นข้าราชการที่ดีในการปฏิบัติงานนำไปสู่องค์กรโปร่งใส</li><li>- การบริหารจัดการองค์ความรู้ อย่างเป็นระบบ</li><li>- การพัฒนาท้องถิ่นตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</li><li>- การทำงานเป็นทีมและการสร้างเครือข่าย</li><li>- การเสริมสร้างการบริการเชิงบวกด้วยหัวใจ Service mind</li></ul> <p>๒. การศึกษาดูงาน เรื่อง หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ณ วิสาหกิจชุมชนบ้านท่าขาม อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช</p> <p>๓. การศึกษาดูงาน เรื่อง การทำผ้ามัดย้อมจากสีธรรมชาติ ณ วิสาหกิจชุมชนสวนตาหน่ง อำเภอลิขิต จังหวัดนครศรีธรรมราช</p>	๓๓๐,๐๐๐	๑๔๘,๖๓๒	๒๔ - ๒๕ สิงหาคม ๖๖	๗๐ คน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม
๓	โครงการอบรมเสริมสร้างการปฏิบัติตน การเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	อบรมบุคลากรของเทศบาลตำบลร้อนพิบูลย์ ให้ได้รับการปลูกฝังการเป็นข้าราชการและพนักงานจ้างที่ดีและเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	๒๐,๐๐๐	๙,๗๔๕	๑๐ มีนาคม ๖๖	๗๐ คน
๔	การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม	ให้พนักงานเทศบาลทุกสายงานเข้ารับการอบรมหลักสูตรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งสายงานครบทุกตำแหน่งสายงานอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพและทักษะการทำงานที่เหมาะสม	๓๗๐,๐๐๐	๙๙,๐๘๓.๙๔	๑ ตุลาคม ๖๕ ๓๐ กันยายน ๖๖	๑๒ คน

๓. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑	ผู้บริหารเทศบาล	๕
๒	สมาชิกสภาเทศบาล	๑๒
๓	บริหารท้องถิ่น	๒
๔	อำนวยการท้องถิ่น	๑๐
๕	วิชาการ	๑๑
๖	ทั่วไป	๙
๗	ลูกจ้างประจำ	๔
๘	พนักงานจ้าง	๔๔
	รวม	๙๗

๔. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี-

๕. ข้อเสนอแนะ

- ๑) ส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการเข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานต่าง ๆ
- ๒) ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น
- ๓) ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลนหรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม