



รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
เทศบาลตำบลอุบลราชธานี

โดย คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลอุบลราชธานี

# คำนำ

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเป็นผู้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ดังนั้นเพื่อให้เป็นไประเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าว คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลร่องพินธุ์ จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลร่องพินธุ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) พร้อมรายงานและเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อนำเสนอต่อสภาเทศบาล คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล และประกาศให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบตามระเบียบ ฯ ต่อไป ซึ่งคณะกรรมการหวังว่ารายงานผลการติดตามฉบับนี้จะสามารถเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนาเทศบาลและแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนในท้องถิ่นต่อไป

คณะกรรมการติดตามและประเมินผล  
แผนพัฒนาเทศบาลตำบลร่องพินธุ์

# สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑ - ๔
ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และแนวทางการพัฒนาเทศบาล	๕ - ๖
ส่วนที่ ๓ การบันทึกข้อมูลในแบบรายงาน	๗ - ๑๓
ส่วนที่ ๔ สรุปรายงานผลและเสนอความเห็นการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	๑๔ - ๑๕
ภาคผนวก	
- บัญชีติดตามและประเมินผลโครงการตามแผนพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)	๑๖ - ๒๕

\*\*\*\*\*

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

การติดตามและประเมินผลนับว่ามีความสำคัญและจำเป็นต่อการบริหารงานเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากการติดตามและประเมินผลเป็นการประเมินผลการดำเนินงานที่ผ่านมามีความสอดคล้องกับแผนงานที่ได้วางเอาไว้หรือไม่ เทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภาระหน้าที่ที่จะต้องจัดบริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่นจึงจำเป็นที่จะต้องมีการติดตามและประเมินผล เพื่อวัดประสิทธิภาพประสิทธิผลในการดำเนินการด้านต่างๆ และเปรียบเทียบกับการทำงานที่ผ่านมามีอีกด้วย

ทั้งนี้ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการใช้งบประมาณ อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล และมีความโปร่งใสเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่น สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ ถึงแม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ดีสักเพียงไรก็ตามแต่หากไม่สามารถบังคับถึงผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นได้ ก็ไม่สามารถที่จะบ่งบอกความสำเร็จของแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงจำเป็นต้องมีเครื่องมือที่สำคัญในการตรวจสอบการดำเนินงานว่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือบรรลุเป้าหมายหรือไม่อย่างไร ซึ่ง “การติดตามและประเมินผล” จะเป็นเครื่องมือในการนำข้อมูลต่างๆ มาปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมหรือยกเลิกโครงการต่อไป

### ๑. ความหมายของการติดตามและประเมินผล

**การติดตาม** หมายถึงกิจกรรมที่ทำเพื่อแสดงให้เห็นว่าเกิดอะไรขึ้นในภาคปฏิบัติ ด้วยการติดตามและบันทึกผลการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ การติดตามสามารถแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มที่ไม่ต้องการได้ล่วงหน้า ซึ่งสามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่จะเกิดขึ้น หรือบรรเทาให้เกิดความเสียหายน้อยที่สุดได้

**การประเมินผล** หมายถึงการวิเคราะห์ผลที่ได้จากการติดตามผลมาระยะหนึ่ง เพื่อประเมินว่าโครงการที่ได้ดำเนินการไปนั้นเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ มีความล่าช้า หรือมีผลกระทบต่าง ๆ หรือไม่

การติดตามและประเมินผล จึงเป็นเครื่องมือที่สำคัญสำหรับผู้บริหาร ที่จะทำให้ทราบถึงผลการปฏิบัติงานในช่วงเวลาที่ผ่านมา ซึ่งผลจากการติดตามและประเมินผลตลอดจนข้อเสนอแนะที่ได้ จะเป็นข้อเสนอแนะที่ผู้บริหารจะนำไปปรับปรุงการบริหารงานในอนาคต ต่อไป

## ๒. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

ผู้บริหารสามารถใช้การติดตามและประเมินผลเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานได้หลายแนวทางดังนี้

๒.๑ สามารถพิจารณาจากการติดตามและประเมินผลว่ากิจกรรมใดได้ทรัพยากรเพียงพอที่จะปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชนหรือไม่

๒.๒ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานการประเมินผลจะแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่างๆ ว่าเป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่ผู้บริหารกำหนดไว้หรือไม่

๒.๓ เป็นหลักเกณฑ์พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือกอง/ฝ่าย/งานซึ่งเป็นผลต่อเนื่องจากการติดตามผลการปฏิบัติงาน

## ๓. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

๓.๑ เพื่อให้การติดตามการประเมินผลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๓.๒ เพื่อให้การติดตามและประเมินผลบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้

๓.๓ เพื่อรู้ถึงความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์และสามารถแก้ไขปัญหาได้ตรงกับความต้องการของประชาชน

๓.๔ เพื่อใช้เป็นข้อเสนอแนะผู้บริหารในการจัดทำแผนพัฒนาปีต่อไป

## ๔. กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

### ๔.๑ กรอบในการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ จะต้องดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ดังนี้

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลร่องพินูลย์ ได้กำหนดแนวทางวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล ในคราวประชุมเมื่อวันอังคาร ที่ ๑๔ เดือนธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลร่องพินูลย์ ดังนี้

๑. กำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลปีละ ๑ ครั้ง คือ ภายในเดือนธันวาคม โดยใช้แผนการดำเนินงานและแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นกรอบในการติดตาม ส่วนแบบฟอร์มและเอกสารที่ใช้ในการติดตามจะยึดตามคู่มือการติดตามของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นหลัก โดยคณะกรรมการจะติดตามและประเมินผลตามเอกสารรายงาน ฯ และอาจสอบถามข้อมูลจากตัวแทนหน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม

๒. กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลร่องพินูลย์ ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาล เช่น การเข้าร่วมในการจัดกิจกรรม การเข้าร่วมกับคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างในการตรวจรับงานจ้าง

๓. ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานและเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหา

๔. รายงานผลการติดตามต่อผู้บริหารท้องถิ่น

## ๕. ระเบียบ วิธีการและเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

### ๕.๑ ระเบียบที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ได้แก่ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

### ๕.๒ วิธีการในการติดตามและประเมินผล

วิธีการในการติดตามและประเมินผล มีวิธีการดังนี้

(๑) ศึกษาข้อมูลในแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนการดำเนินงานที่เพิ่มเติม ระหว่างรอบการประเมิน

(๒) ระยะเวลาในการติดตามและประเมินผล ปีละ ๑ ครั้ง ตามแผนการดำเนินงานและโครงการที่ได้ดำเนินการจริง ว่าเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้หรือไม่ภายในเดือนธันวาคม

(๓) ตรวจสอบข้อมูลระหว่างโครงการตามแผนพัฒนา

(๔) สรุปผลการดำเนินโครงการ

(๕) สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

(๖) เสนอแนะความคิดเห็นที่ได้จากการติดตามและประเมินผล

### ๕.๓ เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

แบบที่ ๑ การกำกับกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

ภาคผนวก แสดงรายละเอียดของโครงการต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

### ๖. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลร้อนพิบูลย์

๖.๑ นายอุกฤษ บัญญมณี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ
๖.๒ นายจักรพันธ์ จุลภักดิ์	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๖.๓ นายเอกชัย ศรีพิทักษ์	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๖.๔ นายโกศล จันทมาศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖.๕ พัฒนาการอำเภอร้อนพิบูลย์	ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	กรรมการ
๖.๖ วัฒนธรรมอำเภอร้อนพิบูลย์	ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	กรรมการ
๖.๗ ผู้อำนวยการกองคลัง	ตัวแทนหัวหน้าส่วนราชการของเทศบาล	กรรมการ
๖.๘ ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ตัวแทนหัวหน้าส่วนราชการของเทศบาล	กรรมการ
๖.๙ นางจักรฤทธิ ชุมแก้ว	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ/เลขานุการ

## ส่วนที่ ๒

### ยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และแนวทางการพัฒนาเทศบาล

#### วิสัยทัศน์ พันธกิจ และแนวทางการพัฒนาเทศบาล

##### 1.1 วิสัยทัศน์

“ร้อนพิบูลย์ เมืองน่าอยู่ น่าเที่ยว”

##### 1.2 ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาด้านความเข้มแข็งของชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาด้านการกีฬา ศาสนา วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาด้านสาธารณสุขปโภคและโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

##### 1.3 เป้าประสงค์

- 1) ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- 2) ชุมชนมีความเข้มแข็ง
- 3) ประเพณี วัฒนธรรมได้รับการสืบสาน มีกิจกรรมกีฬา ที่เหมาะสมกับประชาชนทุกกลุ่ม
- 4) มีสาธารณสุขปโภคพื้นฐานที่ได้มาตรฐานอย่างทั่วถึงและเพียงพอ
- 5) มีการบริหารกิจการเทศบาลมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

##### 1.4 ตัวชี้วัด

- 1) ประชาชนในเขตเทศบาลไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีคุณภาพชีวิตดีขึ้น
- 2) ชุมชนในเขตเทศบาลไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีความเข้มแข็ง
- 3) ประชาชนในเขตเทศบาลไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีส่วนร่วมในการพัฒนาการท่องเที่ยว ศาสนา – วัฒนธรรม ประเพณี กีฬาและกิจกรรมนันทนาการ

4) จำนวนถนนไฟฟ้า สาธารณะ ประปา ที่ได้รับการก่อสร้าง/บำรุงรักษาเพิ่มมากขึ้น

5) ประชาชนผู้รับบริการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีความพึงพอใจต่อการบริการ

##### 1.5 กลยุทธ์

- 1) ส่งเสริมการจัดการกิจกรรมทางการศึกษาทั้งในและนอกระบบ
- 2) ส่งเสริมสุขภาวะของประชาชนทั้งด้านการรักษาพยาบาล การป้องกัน-ควบคุมโรค การคุ้มครองผู้บริโภคและพัฒนากิจการบริการด้านการสาธารณสุขมูลฐาน



- 3) พัฒนาระบบงานสวัสดิการสังคมเพื่อสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาสในชุมชน
- 4) สนับสนุนการจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น
- 5) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในท้องถิ่นและการป้องกัน-บรรเทาสาธารณภัย
- 6) พัฒนาศักยภาพของกลุ่ม/ชุมชนอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ
- 7) ส่งเสริมเศรษฐกิจและสนับสนุนกลุ่มอาชีพ
- 8) ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในชุมชน
- 9) ส่งเสริมกิจกรรมนันทนาการ การเล่นกีฬาเพื่อสุขภาพและพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ
- 10) ส่งเสริมการอนุรักษ์ ถ่ายทอด สืบสานกิจกรรมทางด้านศาสนา ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 11) ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน ทางเท้า สะพาน ท่อระบายน้ำ ระบบคมนาคมขนส่งให้

สะดวกและครอบคลุมทุกพื้นที่

- 12) ปรับปรุง ขยายเขตและติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะให้ทั่วถึง
- 13) พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อใช้ในการอุปโภคบริโภค
- 14) ส่งเสริมระบบการวางผังเมือง สวนสาธารณะ การปรับปรุงภูมิทัศน์และแหล่งท่องเที่ยวในท้องถิ่น
- 15) สร้างระบบการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
- 16) สร้างจิตสำนึกและพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร
- 17) ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมทางการเมือง การบริหารตามระบอบประชาธิปไตย

#### 1.6 จุดยืนทางยุทธศาสตร์

- 1) การส่งเสริมการศึกษา การสาธารณสุข การจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งแวดล้อม การสังคม

สงเคราะห์ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในชุมชน ซึ่งจะช่วยพัฒนาคุณภาพชีวิต ประชาชนในท้องถิ่นให้ดีขึ้น

- 2) การพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- 3) ส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น การศาสนาและส่งเสริมการกีฬาทุกระดับ
- 4) ประชาชนได้รับบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชน

และเศรษฐกิจ

- 5) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

## ส่วนที่ ๓

## การบันทึกข้อมูลในแบบรายงาน

แบบที่ ๑ การกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง : แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น: เทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์

ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ
<b>๑ คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล</b>		
๑.๑ มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล	✓	
๑.๒ มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล	✓	
๑.๓ มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	✓	
๑.๔ มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล	✓	
๑.๕ มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล	✓	
๑.๖ มีคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลและประชาคมเมืองพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)	✓	
<b>๒ การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล</b>		
๒.๑ มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของเทศบาลมาจัดทำฐานข้อมูล	✓	
๒.๒ มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา	✓	
๒.๓ มีการวิเคราะห์ศักยภาพของเทศบาล (SWOT) เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาเทศบาล	✓	
๒.๔ มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาเทศบาลที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	✓	
๒.๕ มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาเทศบาลที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	✓	
๒.๖ มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
๒.๗ มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาเทศบาล	✓	
๒.๘ มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
๒.๙ มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๒.๑๐ มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒.๑๑ มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒.๑๓ มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	✓	

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง : แบบที่ ๒ แบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

---

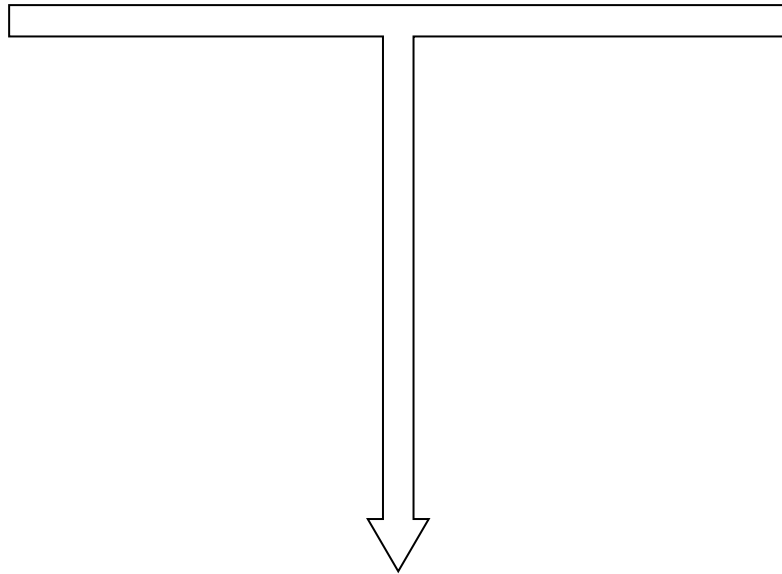
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑ ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น: เทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์

๒ รายงานผลการดำเนินงานระยะ : ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

(เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔)

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔





๓. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔)

(มีการเพิ่มเติมแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ครั้ง รวม ๓๔ โครงการ)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	ปีที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๑		ปีที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๒		ปีที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๓		ปีที่ ๔ พ.ศ.๒๕๖๔		ปีที่ ๕ พ.ศ.๒๕๖๕		รวม	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านคุณภาพชีวิต	๕๑	๓๖,๒๘๙,๐๑๕	๕๖	๔๔,๗๗๙,๐๑๕	๖๑	๔๗,๑๓๖,๗๑๕	๖๔	๔๙,๐๓๘,๕๑๕	๕๗	๔๙,๐๕๒,๗๑๕	๒๘๙	๒๒๖,๒๙๕,๙๗๕
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านความเข้มแข็งของชุมชน	๑๘	๑๓,๗๑๑,๙๘๐	๑๖	๑๓,๙๑๕,๙๘๐	๑๗	๑๓,๙๒๘,๔๘๐	๑๘	๑๔,๐๒๘,๔๘๐	๑๗	๑๓,๙๒๘,๔๘๐	๘๖	๖๙,๕๑๓,๔๐๐
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการ กีฬา ศาสนาวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๗	๑,๑๑๔,๕๐๐	๑๙	๑,๗๖๔,๕๐๐	๑๗	๑,๙๕๙,๕๐๐	๑๗	๑,๙๕๙,๕๐๐	๑๗	๑,๙๕๙,๕๐๐	๘๗	๘,๗๕๗,๕๐๐
๔. ยุทธศาสตร์ด้าน สาธารณูปโภคและ โครงสร้างพื้นฐาน	๑๗	๘,๑๕๖,๐๐๐	๓๖	๒๐,๕๑๓,๒๕๐	๖๖	๔๔,๒๙๕,๐๕๐	๙๐	๔๗,๘๔๗,๗๕๐	๕๔	๓๘,๖๘๑,๐๕๐	๒๖๓	๑๕๙,๔๙๓,๑๐๐
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการ บริหารจัดการที่ดี	๑๘	๓,๕๒๗,๖๔๐	๒๖	๑๘,๓๖๕,๘๔๐	๒๖	๑๗,๕๘๕,๒๐๐	๒๕	๑๗,๐๓๓,๗๐๐	๒๔	๑๖,๔๙๓,๗๐๐	๑๑๙	๗๓,๐๐๖,๐๘๐
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๑๒๑</b>	<b>๖๒,๗๙๙,๑๓๕</b>	<b>๑๕๓</b>	<b>๙๙,๓๓๘,๕๘๕</b>	<b>๑๘๗</b>	<b>๑๒๔,๙๐๔,๙๔๕</b>	<b>๒๑๔</b>	<b>๑๒๙,๙๐๗,๙๔๕</b>	<b>๑๖๙</b>	<b>๑๒๐,๑๑๕,๔๔๕</b>	<b>๘๔๔</b>	<b>๕๓๗,๐๖๖,๐๕๕</b>

๔. ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	จำนวนโครงการ			รวมโครงการจากแผนปี ๒๕๖๔ ที่ได้นำมาดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละของโครงการที่ปรากฏในแผนฯ (ในแต่ละยุทธศาสตร์)
	ปรากฏอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เฉพาะปี ๒๕๖๔)	บรรจุในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๖๔ (นำไปปฏิบัติ)	จ่ายขาดเงินสะสม, โอนเพิ่มฯ (นำไปปฏิบัติ)		
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต	๖๔	๔๔	๘	๕๒	๘๑.๒๕
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านความเข้มแข็งของชุมชน	๑๘	๙	-	๙	๕๐.๐๐
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการกีฬา ศาสนา วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๗	๑๕	-	๑๕	๑๐๐.๐๐
๔. ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุขโรคและโครงสร้างพื้นฐาน	๙๐	๒	-	๒	๒.๒๒
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการที่ดี	๒๕	๑๔	๒	๑๖	๖๔
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๒๑๔</b>	<b>๘๔</b>	<b>๑๐</b>	<b>๙๔</b>	<b>๔๔.๘๕</b>

๕. ผลการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	โครงการที่แล้วเสร็จ		โครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ		โครงการที่ไม่ได้ดำเนินการ		จำนวนโครงการจากแผนปี ๒๕๖๔ ที่นำมาดำเนินการ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต	๑๘	๓๔.๖๒	๐	๐.๐๐	๓๔	๖๕.๓๘	๕๒	๑๐๐
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านความเข้มแข็งของชุมชน	๑	๑๑.๑๑	๐	๐.๐๐	๘	๘๘.๘๙	๙	๑๐๐
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการกีฬา ศาสนา วัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น	๗	๔๖.๖๖	๐	๐.๐๐	๘	๕๓.๓๔	๑๕	๑๐๐
๔. ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุขโรคและโครงสร้างพื้นฐาน	๐	๐.๐๐	๒	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๒	๑๐๐
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการที่ดี	๒	๑๒.๕๐	-	๐.๐๐	๑๔	๘๗.๕๐	๑๖	๑๐๐
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๒๘</b>	<b>๒๙.๗๙</b>	<b>๒</b>	<b>๑.๐๖</b>	<b>๖๔</b>	<b>๖๙.๑๕</b>	<b>๙๔</b>	<b>๑๐๐</b>

๖. การเบิกจ่ายงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	งบปกติ		เงินสะสม		รวม	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต	๒๒,๑๒๑,๑๐๑.๐๔		-	-	๒๒,๑๒๑,๑๐๑.๐๔	๘๙.๐๕
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านความเข้มแข็งของชุมชน	๓๖,๒๒๕.๐๐		-	-	๓๖,๒๒๕.๐๐	๐.๑๕
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการกีฬา ศาสนา วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๐๑,๙๗๓.๐๐		-	-	๑๐๑,๙๗๓.๐๐	๐.๔๐
๔. ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุขโรคและโครงสร้างพื้นฐาน	๒,๑๕๖,๐๐๐.๐๐		-	-	๒,๑๕๖,๐๐๐.๐๐	๘.๗๐
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการที่ดี	๔๒๒,๙๙๑.๕๐		-	-	๔๒๒,๙๙๑.๕๐	๑.๗๐
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๒๔,๘๓๘,๒๙๐.๕๔</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๒๔,๘๓๘,๒๙๐.๕๔</b>	<b>๑๐๐.๐๐</b>

#### ส่วนที่ ๔. ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๑. โครงการในแผนพัฒนามีจำนวนมาก และมีการเพิ่มเติมแผนพัฒนาบ่อยครั้ง แต่งบประมาณมีจำกัด ทำให้ ความสำเร็จในการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติอยู่ในระดับค่อนข้างต่ำ
๒. การเกิดโรคระบาดหรือภัยธรรมชาติที่มีอาจควบคุมได้
๓. การขาดแคลนบุคลากรในบางหน่วยงาน เช่น กองคลัง ทำให้กระบวนการพัสดุต่าง ๆ ไม่เป็นไปตามที่ได้วางแผนไว้
๔. การจัดกิจกรรม อบรม ประชุมต่าง ๆ ไม่อาจดำเนินการได้เนื่องจากต้องมีการเว้นระยะห่างทางสังคม

#### แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

คำชี้แจง : แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ หลังจากสิ้นปีงบประมาณ

#### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

- ๑ ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลอรอนพิบูลย์
- ๒ วัน/เดือน/ปีที่รายงาน วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

#### ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ๓ ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผนและจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	จำนวนโครงการ		
	ปรากฏอยู่ในแผน (ปี๒๕๖๔)	บรรจุในเทศบัญญัติ, ขอย้ายขาดเงินสะสม, โอนเพิ่มฯ (นำไปปฏิบัติ)	คิดเป็นร้อยละของโครงการที่ปรากฏในแผนฯ ทั้งหมด
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต	๖๔	๕๒	๘๑.๒๕
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านความเข้มแข็งของชุมชน	๑๘	๙	๕๐.๐๐
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการกีฬา ศาสนา วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๗	๑๕	๘๘.๒๓
๔. ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุขป้องกันและโครงสร้างพื้นฐาน	๙๐	๒	๒.๒๒
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการที่ดี	๒๕	๑๖	๖๔
<b>รวม</b>	<b>๒๑๔</b>	<b>๙๔</b>	<b>๔๔.๘๕</b>



แบบที่ ๓/๒แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

สำรวจจากกลุ่มตัวอย่าง ๑๒๐ ชุด แยกเป็นเพศชาย ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๑๖

เพศหญิง ๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๘๔

กลุ่มอายุต่ำกว่า ๒๐ ปี	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ	๐
๒๐ - ๓๐ ปี	จำนวน	๑๗	คน	คิดเป็นร้อยละ	๑๔.๑๗
๓๑ - ๔๐ ปี	จำนวน	๓๕	คน	คิดเป็นร้อยละ	๒๙.๑๗
๔๑ - ๕๐ ปี	จำนวน	๒๘	คน	คิดเป็นร้อยละ	๒๓.๓๓
๕๑ - ๖๐ ปี	จำนวน	๒๗	คน	คิดเป็นร้อยละ	๒๒.๕๐
๖๐ ปีขึ้นไป	จำนวน	๑๓	คน	คิดเป็นร้อยละ	๑๐.๘๓

๕. ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

ประเด็น	พอใจมากที่สุด	พอใจมาก	พอใจปานกลาง	พอใจน้อย	ไม่พอใจ
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๖.๘๓	๔๖.๖๖	๔๓.๓๓	๔.๑๖	๐.๐๐
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๗.๕๐	๔๐.๐๐	๔๕.๐๐	๗.๕๐	๐.๐๐
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๑๒.๕๐	๓๖.๖๖	๔๕.๐๐	๕.๘๓	๐.๐๐
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณะ	๑๕.๐๐	๔๗.๕๐	๓๑.๖๖	๕.๘๓	๐.๐๐
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๑๓.๓๓	๕๒.๕๐	๒๙.๑๖	๕.๐๐	๐.๐๐
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๑๓.๓๓	๔๕.๘๓	๓๔.๑๖	๖.๖๕	๐.๐๐
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๑๓.๓๓	๕๖.๖๖	๒๓.๓๓	๖.๖๖	๐.๐๐
๘) การแก้ไขปัญหา และการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๑๒.๕๐	๕๒.๕๐	๓๑.๖๖	๓.๓๓	๐.๐๐
๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๑๕.๐๐	๓๘.๓๓	๔๑.๖๖	๕.๐๐	๐.๐๐
<b>ภาพรวมเฉลี่ย</b>	<b>๑๒.๑๔</b>	<b>๔๖.๒๙</b>	<b>๓๖.๑๐</b>	<b>๕.๕๕</b>	<b>๐.๐๐</b>

ข้อเสนอแนะจากแบบประเมิน

- อยากให้ซ่อมแซมถนนที่ชำรุด เป็นหลุมบ่อในชุมชนต่าง ๆ รวมถึงไฟฟ้าสาธารณะที่ชำรุด
- อยากให้มีการจัดการขยะอย่างเป็นรูปธรรมจัดการพื้นที่หลุมขยะและบริเวณใกล้เคียงให้ปราศจากมลพิษ กลิ่นรบกวนให้ถูกสุขลักษณะ

## ส่วนที่ ๔

### สรุปรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

#### ๑. ผลการติดตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ ในระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๓- เดือนกันยายน ๒๕๖๔ สรุปได้ ดังนี้

๑.๑ เทศบาลได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ด้วยความถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑

๑.๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์สามารถนำโครงการพัฒนาต่าง ๆ ไปปฏิบัติ ได้ ดังนี้

- โครงการที่บรรจุในแผนปี ๒๕๖๔ จำนวน ๒๑๔ โครงการ
- สามารถนำไปปฏิบัติ (บรรจุในเทศบัญญัติ,จ่ายขาดเงินสะสม,โอนเพิ่ม )ได้  
จำนวน ๙๔ โครงการ
- คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๘๕

#### ๒. สรุปผลการติดตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ ในระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ – เดือนกันยายน ๒๕๖๔ สามารถสรุปได้ ดังนี้

๒.๑ เทศบาลได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑

๒.๒ โครงการจำนวน ๙๔ โครงการ ที่เทศบาลได้นำไปปฏิบัติ

เทศบาลสามารถ	⇒ ดำเนินการแล้วเสร็จ	จำนวน ๒๘	โครงการ
	⇒ อยู่ระหว่างดำเนินการ	จำนวน ๒	โครงการ
	⇒ ยังไม่ได้ดำเนินการ	จำนวน ๖๔	โครงการ

### ๓. ผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชน ในรอบครึ่งปีหลังของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

#### การประเมินความพึงพอใจมีผลการประเมินความพึงพอใจ ดังนี้

ผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของเทศบาลตำบล ร่อนพิบูลย์ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของประชาชน ทั้ง ๑๐ ชุมชน จำนวน ๑๒๐ ชุด โดยได้ประเมินจาก กลุ่มตัวอย่างที่มีร่วมกิจกรรมกับทางเทศบาล และประชาชนผู้มาใช้บริการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ โดยได้แบ่งช่วงของผลการประเมินออกเป็น ๕ ระดับ ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาเทศบาลซึ่งผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับพอใจมาก (๔๖.๒๙ %)

#### ๔. ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล

- ๑) อยากให้สนับสนุนด้านอาชีพต่าง ๆ แก่ประชาชน อย่างทั่วถึง เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๒) อยากให้ส่งเสริมด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย ควบคู่ไปกับวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น เพื่อไม่ให้ ลืมรากเหง้าของตนเอง
- ๓) อยากให้เทศบาลมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาด้านการจัดระเบียบจราจรเช่น การทำสโลป บริเวณฟุตบอล การจัดวางแบริเออร์บริเวณจุดกลับรถ การตีเส้นบางช่องทางจราจรเพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย และลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุ
- ๔) อยากให้มีการติดตั้งกล้องวงจรปิดครอบคลุมทุกพื้นที่ ทุกชุมชน เพื่อป้องกันและติดตาม อาชญากรรมต่าง ๆ
- ๕) อยากให้มีการจัดระเบียบตลาด และที่จอดรถ
- ๖) อยากให้เทศบาลสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น และส่งเสริมกลุ่มอาชีพ มีการส่งเสริมวัฒนธรรม ท้องถิ่น

จบ W ไปต่อ Excel รวม ๒๕ หน้า

