



ประกาศเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์  
เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อดำเนินการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง

\*\*\*\*\*

ตามที่เทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ ได้ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อดำเนินการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง รายละเอียดตามประกาศฯ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ การสรรหาและเลือกสรรบุคคลโดยการประเมินสมรรถนะเกี่ยวกับความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จ้าง และได้ดำเนินการประมวลผลคะแนนตามวิธีการเลือกสรรครบถ้วนเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร จำนวน ๑ ตำแหน่ง โดยเรียงลำดับจากผู้เลือกสรรได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรแนบท้ายประกาศฯ นี้ ทั้งนี้ เทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ได้กำหนดเงื่อนไขในการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างไว้ ดังนี้

๑. บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรกำหนดให้บัญชีมีอายุใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๒. ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุ

๓. ผู้ใดได้รับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร คือ

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์รับการจ้างในตำแหน่งที่ได้

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างภายในเวลาที่เทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์กำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็นและได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จัดจ้างในตำแหน่งที่เลือกสรรได้

๔. ตามประกาศเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อดำเนินการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรต้องตรวจสอบคุณสมบัติตามประกาศและรับรองตนเองเป็นผู้มีสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการเลือกสรร ดังนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรรายใดขาดคุณสมบัติ เทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการเลือกสรรตั้งแต่ต้นและไม่สามารถจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งนั้นได้

อนึ่ง สำหรับผู้ผ่านการเลือกสรรในลำดับที่ที่จะได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามอัตรา  
ตำแหน่งว่าง เทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์จะได้มีหนังสือแจ้งให้มารายงานตัวอีกครั้งหนึ่ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายณรงค์ แซ่ไข่)

นายกเทศมนตรีตำบลร่อนพิบูลย์

(เอกสารแนบท้าย)

ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อดำเนินการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง  
ของเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์  
แนบท้ายประกาศฯ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕  
เรียงตามลำดับคะแนนเลือกสรรและเลขประจำตัวสอบ

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	คำนำหน้า	ชื่อ	สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๒	นาย	ปรีชา	ครอง	
๒	๐๐๑	นาย	จิรวุฒิ	มั่นคง	