

แนวทางการปฏิบัติเมื่อนายจ้างต้องแจ้ง "ข้อมูลที่จำเป็น" ต่อลูกจ้าง

ตามพระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพ
และโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2562

ช่วงเวลาการแจ้งข้อมูล



ก่อนลูกจ้างเข้าทำงาน
ที่มีความเสี่ยง



เปลี่ยนลักษณะงาน
ที่มีอันตรายต่างไปจากเดิม



เปลี่ยนสภาพแวดล้อม
การทำงาน
ที่มีอันตรายต่างไปจากเดิม



วิธีการแจ้งข้อมูล



แจ้งต่อลูกจ้าง
โดยตรง



แจ้งเป็นหนังสือ
/เอกสาร



แจ้งผ่าน
การฝึกอบรม



แจ้งผ่านสื่อ
อิเล็กทรอนิกส์



วิธีอื่นๆ
ที่กรมควบคุมโรค
กำหนด

สิ่งที่นายจ้างต้องแจ้งข้อมูลที่จำเป็นแก่ลูกจ้าง



ปัจจัยเสี่ยงหรือเหตุการณ์เสี่ยง
ที่ก่อให้เกิดโรคจากการประกอบอาชีพ



วิธีการป้องกันตนเอง
จากโรคจากการประกอบอาชีพ



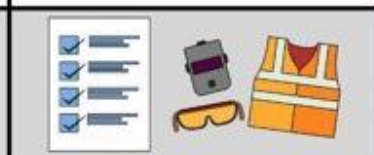
อาการสำคัญหรืออาการแสดง
ของโรคจากการประกอบอาชีพ



มาตรการเฝ้าระวัง ป้องกัน
และควบคุมโรค
และการบริการอาชีพเวชกรรมที่เกี่ยวข้อง



สิทธิของลูกจ้าง
ตาม พ.ร.บ.



ข้อมูลด้านความปลอดภัย
เกี่ยวกับอุปกรณ์ PPE
ท่าทางการทำงานหรือข้อมูลอื่นๆ

สิทธิที่ลูกจ้างต้องรู้



มาตรา 26

“ลูกจ้าง” มีสิทธิได้รับการตรวจสอบสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงจากการทำงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยหน่วยบริการที่ได้รับมาตรฐาน และขึ้นทะเบียนกับกรมควบคุมโรค

มาตรา 33

“ลูกจ้าง” มีสิทธิเข้ารับการตรวจวินิจฉัยโรค รักษาพยาบาล หรือฟื้นฟูสมรรถภาพ กรณีมีเหตุอันควรสงสัยว่าเป็นโรคจากการประกอบอาชีพ โดยมีนายจ้างเป็นผู้อำนวยความสะดวก



นายจ้าง จะมีโทษอะไรบ้าง

หากไม่ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. EnvOCC



ม.39

1. ไม่แจ้งข้อมูลที่เป็นเกี่ยวกับการเฝ้าระวัง การป้องกัน และการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพ แก่ลูกจ้าง ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท



ม.43

2. จัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วย ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยหน่วยบริการที่ไม่ได้ขึ้นทะเบียนต้องระวาง โทษปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท



ม.45

3. ไม่แจ้งต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ กรณีพบลูกจ้างเป็น หรือมีเหตุสงสัยว่าเป็นโรคจากการประกอบอาชีพ ในสถานประกอบการ ต้องระวางโทษปรับไม่เกิน สองหมื่นบาท



ม.46

4. ไม่นำลูกจ้าง เข้ารับการตรวจวินิจฉัยโรค รักษา พยาบาลหรือฟื้นฟูสมรรถภาพ ตามคำสั่งของพนักงาน เจ้าหน้าที่ยกกรณีพบลูกจ้างเป็นหรือมีเหตุสงสัยว่าเป็นโรค จากการประกอบอาชีพ ต้องระวางโทษปรับไม่เกิน หนึ่งแสนบาท

สิทธิอะไรบ้าง ? ที่ลูกจ้างต้องรู้ !

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วย ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และให้หมายความรวมถึงผู้รับงานไปทำที่บ้านตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน

มาตรา 7 (2)

“ลูกจ้าง” มีสิทธิรู้ ข้อมูลที่จำเป็น เกี่ยวกับการเฟ้ระวัง การป้องกัน และการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพ ได้แก่



ข้อมูลปัจจัยเสี่ยง หรือ
พฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพ
ที่ก่อให้เกิดโรคจากการ
ประกอบอาชีพ



วิธีการป้องกันตนเอง
จากโรคจากการ
ประกอบอาชีพ



อาการสำคัญ หรือ
อาการแสดงของโรค
จากการประกอบอาชีพ



มาตรการในการ
เฟ้ระวัง การป้องกัน
และการควบคุมโรค
จากการประกอบอาชีพ
และการจัดบริการ
อาชีวเวชกรรมที่เกี่ยวข้อง



สิทธิของลูกจ้าง
ตาม พ.ร.บ. ๙



ข้อมูลด้าน
ความปลอดภัย
เกี่ยวกับอุปกรณ์คุ้มครอง
ความปลอดภัยส่วนบุคคล
และท่าทางการทำงาน
ที่ปลอดภัยและข้อมูลอื่นใด
ที่เป็นประโยชน์