



ประกาศเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

\*\*\*\*\*

ตามประกาศเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๘ และประกาศเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๘ กำหนดให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง นั้น

เทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

๑. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

๒. ผู้มาทำงานสายเกินกว่า ๑๕ ครั้ง ในแต่ละรอบการประเมิน ไม่ว่าจะมิวันลาเท่าใด จะไม่ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเงินค่าตอบแทนพิเศษในแต่ละรอบของการเลื่อนขั้นเงินเดือนนั้น เพราะถือว่าเป็นผู้ที่มาทำงานสายเกินกว่าเวลาที่ทางราชการกำหนด

๓. ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลตามประกาศนี้ กับลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยอนุโลม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘

(นายสัญญาชัย แซ่ลิ้ม)

นายกเทศมนตรีตำบลร่อนพิบูลย์