



รายงานผลการดำเนินการเพื่อเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ
เทศบาลตำบลร้อนพิบูลย์
อำเภอร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

จัดทำโดย
งานนิติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล

รายงานผลการดำเนินการเพื่อเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ อำเภอร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

มาตรการ หรือ กิจกรรมที่ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ในการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.การเปิดเผยข้อมูลและ การบริหารจัดการ	๑. แสดงข้อมูลสถิติเรื่อง การทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน ๒ . แสดงประกาศตามที่หน่วยงาน ดำเนินการตามพ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้าง ๓. แสดงสถิติการให้บริการ ประชาชน ๔. แสดงโครงสร้างส่วนราชการของ หน่วยงาน	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปีงบประมาณ	๑.ดำเนินการแสดงข้อมูลสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงาน ๒.ดำเนินการแสดงประกาศการ จัดซื้อจัดจ้าง ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างลงใน เว็บไซต์สำนักงาน ๓.ดำเนินการแสดงโครงสร้างการ บริหารอย่างชัดเจนและแสดงเบอร์ +โทรศัพท์คณะผู้บริหาร เพื่อให้ เกิดความสะดวกรู้แก่ประชาชนผู้ ติดต่อราชการ ๔.ทุกส่วนราชการดำเนินการ จัดเก็บสถิติการให้บริการตลอด ปีงบประมาณ	-

มาตรการ หรือ กิจกรรมที่ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ในการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๒.ส่งเสริม สนับสนุน ให้พนักงาน ได้มี โอกาสพัฒนาตน ด้านความรู้เกี่ยวกับ กฎ ระเบียบที่ เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติงาน	๑.การส่งพนักงานเข้ารับการอบรม หลักสูตรต่างๆ ๒.การติดตามและตรวจสอบการ ทำงานอย่างเป็นระบบ	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปีงบประมาณ	ได้จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าฝึกอบรมเพื่อ เพิ่มความรู้ ความสามารถในการ ปฏิบัติงาน อาทิเช่น การส่ง เจ้าหน้าที่เข้าอบรมหลักสูตรการ ควบคุมภายใน ตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง ซึ่งเป็น งานที่สำคัญที่จะตรวจสอบการ ปฏิบัติงานในองค์กรอย่างมี ประสิทธิภาพ	
๓.การป้องกันการทุจริต ในองค์กร	๑.ส่งเสริมให้นำผลการตรวจสอบของ ฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและ ภายนอกไปปรับปรุงการทำงาน ๒. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ๓.การมีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปีงบประมาณ	๑.มีการนำผลการตรวจสอบ ภายใน ของหน่วยตรวจสอบ ภายในมาปรับปรุงการปฏิบัติงาน ๒.มีการนำผลการตรวจสอบของ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัด นครศรีธรรมราชมาปรับปรุงการ ปฏิบัติงาน ๓.มีการประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสารการใช้จ่ายงบประมาณลง ในเว็บไซต์ของสำนักงานจนเป็น ปัจจุบัน	

มาตรการ หรือ กิจกรรมที่ดำเนินการ	สรุปการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ในการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๔.การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	๑.จัดให้มีการรับฟังความเห็นของประชาชน ๒.เปิดช่องทางให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน ๓.การส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนในการตรวจสอบเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ	ทุกส่วนราชการ	จำนวน ๑ – ๒ ครั้ง ในปีงบประมาณ	๑.มีการจัดประชุมคณะกรรมการชุมชนเพื่อรับฟังปัญหาและเพื่อวางแผนการดำเนินงานของเทศบาล ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาของประชาชนในพื้นที่เทศบาล ๒.มีการจัดทำประชาวิจารย์ในโครงการที่สำคัญ แลพะอาจมีผลกระทบต่อบุคคลหม่มาก ๓.ดำเนินการส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนในการตรวจสอบเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณอยู่เสมอ	
๕.การดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการป้องกันการทุจริตขององค์กร	ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปีงบประมาณ	๑.งานนิติการได้ดำเนินการติดตามประมวลผล และรายงานข้อมูลต่างๆเพื่อให้ดำเนินการเป็นไปตามแผนการป้องกันการทุจริตขององค์กรตลอดปีงบประมาณ	

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

จากข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีคะแนนเฉลี่ย ๘๔.๖๘ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับ “ต้องปรับปรุง” มีตัวชี้วัดที่มีคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) อยู่ถึง ๕ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (๗๒.๙๖ คะแนน) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ (๗๘.๓๐ คะแนน) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๗๑.๙๙ คะแนน) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๗๑.๑๘ คะแนน) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (๘๒.๕๐ คะแนน)

เทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามมาตรการฯ ของส่วนราชการต่าง ๆ ภายหน่วยงานเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ ประกอบกับข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กับ พ.ศ.๒๕๖๗ สรุปได้ดังนี้

ตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	เปลี่ยนแปลง
		คะแนน ITA	คะแนน ITA	
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๘๗.๙๔	๘๘.๓๙	๐.๔๕
๒	การใช้งบประมาณ	๗๒.๙๖	๘๖.๔๕	๑๓.๔๙
๓	การใช้อำนาจ	๗๘.๓๐	๙๐.๓๒	๑๒.๐๒
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๑.๙๙	๖๙.๔๖	-๒.๕๓
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๑.๑๘	๘๒.๕๘	๑๑.๔๐
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๔๗	๘๙.๗๗	-๒.๗๐
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๙.๖๑	๘๔.๖๒	-๔.๙๙
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๐.๒๙	๖๙.๘๑	-๒๐.๔๘
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๘๒.๕๐	๙๓.๕๗	๑๑.๐๗
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๙๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐.๐๐
คะแนนเฉลี่ย		๘๔.๖๘	๘๘.๑๗	๓.๔๙

นายนิวัฒน์ เกิดศิริ นิติกรชำนาญการ
(ผู้รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล)