



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ของเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์
อำเภอร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

งานการเจ้าหน้าที่
ฝ่ายอำนวยการ
สำนักปลัดเทศบาล

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อใช้ในการปรับปรุงตำแหน่งที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์	มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบขององค์กร ๑. การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๒. การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล มีจำนวน ๓ ตำแหน่ง ได้แก่ ๒.๑ ตำแหน่ง ครู ๒.๒ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๒.๓ ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม
๒	จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงาน จ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทน อัตรากำลังที่เป็นตำแหน่งว่าง	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ได้แก่ ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการ สุขาภิบาล ๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ ๓. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ ๔. ตำแหน่ง คนงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่จัดไว้	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม
๑	โครงการอบรมมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงาน และลูกจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ฝึกอบรมให้ความรู้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ ณ ห้อง ประชุมเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ ในหัวข้อดังนี้ ๑. บรรยาย เรื่อง “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต” วิทยากรโดย ดร.สามิตร อ่อนคง ตำแหน่ง เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วน จังหวัดนครศรีธรรมราช ๒. กิจกรรม “การเสริมสร้างกำลังใจ ความ สามัคคีในการทำงานสู่การพัฒนาองค์กร” วิทยากรโดย ดร.สามิตร อ่อนคง ตำแหน่ง เลขานุการนายกองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช	๕๐,๐๐๐	๓๕,๔๘๔	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	๙๔ คน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม
๒	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรของเทศบาล คณะผู้บริหารและสมาชิกสภา	- ไม่ได้ดำเนินการ	๓๐๐,๐๐๐	-	-	-
๓	โครงการอบรมเสริมสร้างการปฏิบัติตนการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	อบรมบุคลากรของเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ ให้ได้รับการปลูกฝังการเป็นข้าราชการและพนักงานจ้างที่ดีและเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	๒๐,๐๐๐	๑๔,๖๐๐	๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗	๗๐ คน
๔	การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม	ให้พนักงานเทศบาลทุกสายงานเข้ารับการอบรมหลักสูตรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งสายงานครบทุกตำแหน่งสายงานอย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพและทักษะการทำงานที่เหมาะสม	๕๗๑,๒๐๐	๔๖๗,๕๗๔	๑ ตุลาคม ๖๖ - ๓๐ กันยายน ๖๗	๑๗ คน

๓. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑	ผู้บริหารเทศบาล	๕
๒	สมาชิกสภาเทศบาล	๑๒
๓	บริหารท้องถิ่น	๒
๔	อำนวยการท้องถิ่น	๑๐
๕	วิชาการ	๑๑
๖	ทั่วไป	๙
๗	ลูกจ้างประจำ	๓
๘	พนักงานจ้าง	๔๓
	รวม	๙๕

๔. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี-

๕. ข้อเสนอแนะ

- ๑) ส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการเข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานต่าง ๆ
- ๒) ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น
- ๓) ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลนหรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม